



(Ch)
31/4/86

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

वं० ११]

नई दिल्ली, शनिवार, नाम १५, १९८६/फाल्गुन २४, १९०७

No. 11] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 15, 1986/PHALGUNA 24, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—वर्ष ३—उद्य-कानून (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ एवं भौत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियन आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1986

मा. का. नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
आयकर अपील अधिकरण (समूह घ पद) भर्ती नियम,
1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम आयकर अपील अधिकरण
(समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आयकर अपील अधिकरण (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 4 के परंतुक का लोप किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम 6 में “या पदों” शब्दों
का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 7 के स्थान पर निम्न-
लिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों,
आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर
प्रभाव नहीं होनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार
द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए
आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित
जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष
प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए, उपबंध करना प्रयोगित
है”।

[सं० ए०-१२०१८(४)/८५-भा० III (दि० का०)]

एस० ५८० धीर, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 16th January, 1986

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income-tax Appellate Tribunal (Group D Posts) Recruitment Rules, 1976, namely:

1. (1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Income-tax Appellate Tribunal (Group D Posts) Recruitment Rules, 1976 (hereinafter referred to as the said rules), the proviso shall be omitted.

3. In rule 6 of the said rules, the words "or posts" shall be omitted.

4. For rule 7 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards".

[No. A-12018(4)/85-Admn.III(LA)]
S. N. DHIR, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1986

सा.का.नि. 204.—संक्रियान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवत्त प्रक्रियाओं का प्रयोग करते हुए और पुस्तकालय (गृह मंत्रालय) भर्ती नियम, 1963 के अधिकारण में ऐसे अधिकारण से पहले जो कार्य किए जा चुके हैं या किए जाने के लिए छोट बिए गए हैं, उनको छोड़कर, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय के पद पर भर्ती को पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और सार्व द्वेषो :—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय (सहायक पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की सारीख से सार्व द्वेषों होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमात्र :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविदिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती भी प्रणाली, आयु-सीमा, वीयताएँ आदि :—उक्त पद से संबंधित भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, वीयता और अन्य मामले, उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विविदिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति,—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हों, या

(2) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परम्परा विकल्प सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष के स्वीकारनार्थी के अधीन अनुबोध है और ऐसा किए जाने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शर्त :—जहाँ केन्द्रीय सरकार वाले मन हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या समीक्षान है तो वह लिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को आवेदा द्वारा इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. अदावति :—इन नियमों में निहित किसी वात का, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों, भूलूल संनिकां और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विविधताएँ पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

गृह मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पदोंकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए	क्या के.सि.से. (पेशन)
				है प्रथम	आयु-सीमा	नियमाला 1972, के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्गों का साथ प्राप्त है
				अन्य		
सहायक पुस्तकालय	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (1986)	425-15-500- पूप "सी" अराजपत्र व.रो.-15-560-	वीर-वयन	28 वर्ष से प्रधिक न हो। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक छूट)	नहीं
		*कर्मचार के अलिप्तकर्मचारी	20-700 रु.			
		अनुसार पदों की संख्या में				

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक पुस्तकालय	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (1986)	425-15-500- पूप "सी" अराजपत्र व.रो.-15-560-	वीर-वयन	28 वर्ष से प्रधिक न हो। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक छूट)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

परिवर्तन
किया जा
सकता है।

नोट:—आयु-सीमा निर्धारण के लिए विनियिष्ट तारीख भारत रित (प्रष्ठमान और लिकोबार होप समूह तथा लक्ष्मीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के भारतीय भर्ती के माध्यमे में, आयु-सीमा निर्धारण के लिए विनियिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

सोबते भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक संघर्ष योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिवोक्ता की प्रवधि यदि कोई हो

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिष्ठान

7 8 9 10

अनिवार्यः

- किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्ली या समकक्ष अर्हता।
- किसी मास्यताप्राप्त संस्था से लाइसेंस साइंस में डिप्लोमा

नहीं

दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती वालों पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा एसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

नोट:—

- मास्यता युग्मोग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी वयन आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेक से छूट दी जा सकती है।
- यदि व्यग्न के किसी स्तर पर कर्मचारी वयन आयोग/सकाम प्राधिकारी का यह भत्त हो कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रारंभित रिक्ति को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव जाले उम्मीदवार पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो कर्मचारी वयन आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेक से इन समुदायों के उम्मीदवारों को अनुभव संबंधी, योग्यता (योग्यताओं) में छूट दी जा सकती है।

आठनीयः

अंतर्राजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरक्षना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए सभ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड अन्तर्राजी पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

12

13

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

देशीय सरकार के बीच अधिकारी जो—

- (1) सदूऽ घरों पर हों या जिनकी 380-640/330-560 वे वेतनमान वाले या समकक्ष घरों पर क्रमशः 3/5 घरों की सेवा हो; और
- (2) कालम 7 में यथा निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों

ग्रुप सी विभागीय पदोन्नति नियमि (स्थायोकरण के लिए):—

- प्रशासन के प्रभारी उप सचिव/मिंदेशक—माध्यम
- पुस्तकालय के प्रभारी ध्वनरस्किव—मादस्य
- प्रबर सचिव (प्रशासन-1)—एदस्य

लागू नहीं होता

11

12

13

विभागीय कनिष्ठ पुस्तकालयका, जिसकी उस घोष में 3 वर्षों की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका जयन किया जाता है तो उस बामले में उस पद को पशोपति द्वारा भरा दिया भाग जायेगा। फ़ीहर श्रेणी के विभागीय कनिष्ठ पुस्तकालयका जो पशोपति की सीधी साईन में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इती प्रकार, प्रतिनियुक्ति बाले, पशोपति द्वारा नियुक्ति के लिए पाल नहीं होंगे।

पुनर्नियोजन:

संश्लेषक वर्लों के कार्यक्रम जो सेवा निवृत्त होने काले हों या जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर खिर्व में स्थानान्तरण किया जाना हो और जो कालम 7 में नियांरित अपेक्षित अनुभव कीर्तीयता रखते हों, उन पर भी विचार किया जा सकता है। ऐसे अविकल्पों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति छलों पर रखा जाएगा, जिस तारीख को वे संश्लेषक वर्लों में रिलिज किए जाने हैं, उसके बाद उन्हें स्थानान्तरण या प्राप्तावधि संविधा या पुनर्नियोजन पर समाहित किया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से मुरास पहले उसी विभाग/संगठन में किसी अन्य संवर्ग वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।)

[सं. ए-12018/3/85-प्रशासन I(ग)
बी.एम. भरोडा, प्रधार सचिव]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd March, 1986

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Librarian (Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Librarian in the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Assistant Librarian, MHA.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	No
1	2	3	4	5	6		7
Assistant Librarian	1* (1986) *Subject	General Central Services	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700	Non-selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government ser-		

1	2	3	4	5	6	6a
	to variation dependent on workload	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial		vants upto 35 yrs in accordance with the instructions issued by the Central Government.)		Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for any direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any
---	--	-----------------------------

7	8	9
Essential :	No	2 years (for direct recruits only)
1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. Diploma in Library Science of a recognised Institution.		
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable : Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		

Method of recruitment—	In case of recruit. by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ position	If a DPC exists, what is its composition?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruit.
whether by direct recruit. or by promotion or by transfer to be made			

10	11	12	13
By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruit.	Promotion/transfer on deputation : (i) Officers of the Central Government holding analogous posts or with 3/5 years service in posts in the scale of Rs. 380-640/ 330-560 respectively or equivalent; and (ii) possessing the qualifications and experience as prescribed in column 7. Departmental Junior Librarian with 3 years	Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation) :— 1. Deputy Secretary/Director in Charge of Administration —Chairman 2. Under Secretary in Charge of Library —Member 3. Under Secy. (Adm I)—Member	Not applicable

10

11

12

13

regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Junior Librarian in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

Re-employment: Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed in column 7 may also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be absorbed on transfer or on short term contract or on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

[N. A. 1 '018/3/85-Ad. I (C)]

B.M. ARORA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(प्राथिक कार्य विभाग)

नई बिल्ली, 28 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 205.—केन्द्रीय सरकार, विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (प्राथिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं सा. का. नि. 814 तारीख 20 अगस्त, 1981 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, अनुसूची से पूर्व निम्नलिखित परंतुक अंत में रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परंतुक यह कि ऐसा विदेशी राष्ट्रिक जो भारत यात्रा पर आया हुआ है उस होटल को, जहाँ वह ठहरता है, भारतीय रुपए में संदाय कर सकेगा यदि भारतीय रुपए में ऐसे संदाय का समर्थन, ऐसे विदेशी राष्ट्रिक द्वारा लाइ गई विदेशी मुद्रा या यात्री चैक भुनाने या विदेशी मुद्रा नोट या सिक्कों के संपरिवर्तन के प्रमाणपत्र के रूप में रुपया निधि के स्रोत के सबूत द्वारा किया जाता है जो उसके नाम में भारत में के प्राधिकृत व्यौहारी या पूर्णरूप से मुद्रा परिवर्तक द्वारा आरी किया गया हो और ऐसे भुनाने या संपरिवर्तन के संबंध में होटल द्वारा प्राप्त संवाद की

रकम, होटल द्वारा ऐसे प्रमाणपत्र पर पृष्ठांकित और मुद्रांकित कर दी जाती है।”

[सं एफ. 1/64/ई. सी./80]

जे. श्री. वर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 28th February, 1986

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 15 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 814, dated the 20th August, 1981, namely:—

In the said notification, before the Schedule, the following proviso shall be inserted at the end, namely:—

“Provided that a foreign national who is on a visit to India may make payment to a hotel, where he stays, in Indian rupees if such payment in Indian rupees is supported by a proof of source of the rupee funds in the form of certificate of encashment of foreign currency or travellers' cheques or of conversion of foreign currency notes and coins brought in by such foreign national, issued in his name by an authorised dealer or a full-fledged money changer in India and the amount of payment received by the hotel against such encashment or conversion is endorsed and stamped on such certificate by the hotel.”

[No. F. 1/64/EC/80]
J. D. VERMA, Under Secy.

कृषि वंशालय

(हिंदी और ताहिलारिता विभाग)

गई दिल्ली, 14 फरवरी, 1986

मो. पा. नि. 206 राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 308 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए दावरा और नागर शब्दों संधि-रज्य केन्द्र प्रशासन में प्रयोग करते हुए पश्चि-विकासी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमसंचयन नियम बनाते हैं, अतः—

1. नियमों का नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम दावरा और नागर शब्दों संधि-रज्य केन्द्र प्रशासन में प्रयोग करते हुए पश्चि-विकासी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमसंचयन नियम बनाते हैं, अतः—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संधि, वर्गीकरण और नियमन:—उक्त पद को संध्या उत्तरा वर्गीकरण और उसका नियमन वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् 3 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अस्य अवृत्तार्थ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तार्थ और उससे संबंधित अस्य बातें वे होंगी जो पूर्णसूचित अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. भिरवृत्तार्थ—इह व्यक्ति—

(अ) जिनने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(आ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवृत्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

प्रत्यु यदि केन्द्रीय भरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार को सागृ स्वीय विविधि के अधीन अनुश्रूय है अतः ऐसा करने के लिए अस्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गिरिथल करने की प्रक्रिया:—ही जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह तार्य है कि ऐसा करना आरायक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेण्डर फरके सथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श फरके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित फरमानकेरी।

6. आवृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आतेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में संवय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध घरना करनी चाही दी जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अवधि	संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये	सेवा, जोड़े गए वर्गों का कार्यवा केन्द्रीय सेवा (वैशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रूय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पश्चिम राज्य—गह—पश्चिम कार्यालय के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा	1*	परिवर्तन किया जा समूह “क” राजपत्रित सकारात्मकता है।	700-40-द. रो. चयन	समूह “क” राजपत्रित समूह “क” राजपत्रित	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता

गः भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध अवधि भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु और वैशिष्ट अवृत्तार्थ प्रोत्त्व व्यक्तियों की वया में सागृ द्वारा दी जानी जाएगी।

परिवेश की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती को पदसिं/भर्ती साधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदसिंहों द्वारा भर्ता जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के दशा में के देशिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति द्वारा भिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:

पशुबिकित्सा अधिकारी—सह—दैरा प्रदर्शन—मारसाधक फिल्म के उच्च श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन जिसके अंतर्गत संघ राज्य क्षेत्र भी है, ऐसे अधिकारी जो

(क) (i) संवृत्पद धारणे किए हुए हैं, या

(ii) 650—1200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं, या

(iii) 550—900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित वैधिक अवृत्ति है।

(i) किसी मास्यताप्राप्त विशेषितान्वय से पशुबिकित्सा विभाग या पशुपालन में डिप्रों या समतुल्य।

(ii) पशुपालन विकास कार्य या पशु प्रजनन कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

(नमोपक कोडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइस में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए दिवार किए जाने के पाव नहीं होते हैं। इसके प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काडर—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता जाएगा।

(1) प्रोन्नति संघ में विवार करने के लिए)

गम्भूर् “क” विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. कलकटर—सदस्य
3. प्रशासन मंचित—सदस्य
4. उप बन संरक्षक—सदस्य

(2) पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए (सम्भूर् “क” विभागीय प्रोन्नति समिति)

1. कलकटर—अध्यक्ष
2. प्रशासन मंचित—सदस्य
3. उप बन संरक्षक—गवर्स्य

टिप्पणी: पुष्टि से उत्थित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहिनी, संघ लोक सेवा आयोग के प्रामोदनार्थ में जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करता जावश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 14th February, 1986

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Husbandry-cum-Veterinary Officer in the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Administration, (Animal Husbandry-cum-Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 2 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post of non-selection post	Age limit for directs recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Animal Husbandry cum-Veterinary Officer.	1*	General Central Service Group 'A' *Subject to variation dependent on work-loat. Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not Applicable.

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972 Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	2 years.	By promotion failing which by transfer of deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades in which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

(12)

(13)

Promotion:

Veterinary Officer-cum-Incharge- Dairy Demonstration with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation:

Officers under the Central/State Govt. including Union Territories.

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent, and

(1) Group 'A' DPC (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

2. Collector—Member.

3. Secretary to the Administration—Member.

4. Deputy Conservator of Forests—Member.

(2) Group 'A' DPC (for considering confirmation):

1. Collector—Chairman.

2. Secretary to the Administration—Member.

3. Deputy Conservator of Forests—Member.

(b) Possessing the following educational qualifications.

- (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years experience in Animal Husbandry development work or Animal Breeding.

(The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including period of deputation) in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member or the UPSC shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment to the post.

[No. 12017/5/83—SL & UT]

R.S. HANSRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भंडालग

(स्वास्थ्य विभाग)

मई विली, 13 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 207--याप्तता, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई विली में बजांची (निम्न श्रेणी लिपिक) के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन कराने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्तः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई विली (बजांची) (निम्न श्रेणी लिपिक) समूह "ग" पद पर भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद्रष्टव्य अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्धारिता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तित्व से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परम्परा यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिओं और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि की अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्तित्व को इस नियम के प्रसरण से छूट न दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखदृश्य करके इन नियमों के किसी उपरान्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रांखणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रत्युत्त्रित जातियों, अनुसूचित जमजातियों और अन्य विशेष प्रकर्ष के व्यक्तियों के लिए उपरान्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	संयम अधिकार सीधे भर्ती किए जाने वाले अवैयन पद	संयम अधिकार सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए अधिकारीय सेवा (वैयान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं।	
1	2	3	4	5	6	7	
व्यापारी (निम्न श्रेणी लिपिक)	* 1 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्डमार्के शास्त्रारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "g" अराज- पक्षित अनुसंधिवीय व्यापार परिवर्तन किया जा सकता है।	260-6-290- द.रो.-6-326- 8-390-10-400	अवैयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। अद्वेषाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अद्वेषाएं, प्रोफेशन वाले अधिकारियों की वजा में लागू होंगी या नहीं।						
8	9	10					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					
सभानांतरण द्वारा या प्रोफेशनल/स्वानांतरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण किया जायेगा।							
11	12						
स्वानांतरण द्वारा	निम्न श्रेणी लिपिकों का स्वानांतरण जो घेड़ में 5 बच्चे की सिक्किमित सेवा कर रहे हैं और जिसके पास रोकड़ और सेवा कार्य का अनुभव हो।						
यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उभकी संरक्षना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।						
13	14						
उपेष्ठ काम चिकित्सक/उपेष्ठ शास्त्र चिकित्सक-प्रधान उप चिकित्सा प्रधानक-सदस्य मुख्य प्रशासन प्रधिकारी-सदस्य विभागाध्यक्ष-सदस्य	लागू नहीं होता						

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th February, 1986

G. S. R. 207:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Cashier (Lower Division Clerk), in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Cashier (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Siving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Cashier (Lower Division Clerk).	*1 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 260-6-290/EB-6-326-8-390-10-400-plus special pay in accordance with rules.	Selection
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of promoted	
6	7	8	9	
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, If any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
10	11	12		
Not applicable	By transfer	Transfer of Lower Division Clerks with 5 years' regular service in the grade and possessing experience in cash and accounts.		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Senior Physician/Senior Surgeon
Deputy Medical Superintendent
Chief Administrative Officer
Head of the Department

—Chairman
—Member
—Member
—Member

Not applicable.

[N. A.—12018/61/85-RR(H)]
H. S. Dhakaalia, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

मा. का. नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सेडी हाइग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती मुखेता हुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में आयलर परिवर्त के समूह “ग” पर भर्ती की पद्धति का विविधत करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

1. संभित नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेडी हाइग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती मुखेता हुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (आयलर परिवर्त) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद यी संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हांगा जो इन नियमों से उपायद्र अनुसूची के अनुभ 2 से 4 में विविधित है।
3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा अहंताएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयुसीमा, अहंताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें ऐ होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 3 में 14 में विविधित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
आयलर परिवर्त	3*(तीन) (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा अराजपत्रित	330-8-370-10- 400-व.रो.-10-	वयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार	नहीं
*कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रानुसंचयीय	480 रुपये			

मरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक
शिविल की जा सकती है।

टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले
में भारत में अध्यर्थियों से (उपर्युक्त
मिस्र जो अंदमान और निकोबार द्वीप
तथा लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त
करने के लिए नियन्त की गई
अंतिम तारीख होगी।

ऐसे मामलों की बाबत, जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती
है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में
वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय से नाम
भेजने को कहा गया है।

मीडे भर्ती किए जाने वाले अवित्यों के
लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवित्यों परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
के लिए विकृत आयु सीमा और शैक्षिक
अर्हताएँ प्रोत्तर अवित्यों की वजा में
सागू होंगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या
प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता।

8.

9.

10.

11.

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन आयु सीमा : नहीं
अध्यवा इसके समतुल्य अर्हता। शैक्षिक अर्हता : हो
2. बायलर को चलाने का प्रमाणपत्र।

2 वर्ष

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और
50 प्रतिशत ने प्रोत्तर द्वारा
जिसके न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सभी प्राक्ति-
कारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों
की दशा में तब विधिन की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राक्तिकारी की यह राय है कि उनके लिए
प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए
प्रतिशत अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं
हो सकेंगे।

प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों संबंधी लोक
जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

संरचना

सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12.

13.

14.

ऐसे मक्कीन प्राचालकों में से प्रोत्तरि द्वारा जिसके पास किसी
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन अध्यवा इसके समतुल्य
अर्हता हो।
बायलर चलाने के कार्य का एक मान्यता प्राप्त पत्र।

1. उप प्रधानाचार्य
2. उप चिकित्सा अधीक्षक
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
4. श्रम कल्याण अधिकारी

- अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

सागू महीं होता

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Boiler Attendant, in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, (Boiler Attendant) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of No. of posts the post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct Recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1. Boiler Attendant. *Subject to variation dependent on workload.	3(Three)* Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	General Central 10-400-EB-10- 480.	Rs. 330-8-370-	Selection	18-25 Years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. 2. A Certificate in operating Boiler. Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of Probation if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfers to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9.	10.	11.	12.	13.	14.
Age : No. Educational qualification: yes.	2 years.	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Mach- ine Operators having a Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. A recognised Certificate in operating Boiler.	1. Vice Principal—Chairman 2. Deputy Medical .. 3. Chief Administrative Officer—Member. 4. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable. Member. Member.

[No. A. 12018/154/85-R.R.]
S. S. JINDAL, Desk Officer.

नई विल्सी, 24 फरवरी, 1986

मा. का. नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक डाग प्रबन्ध एकियों का प्रयोग करते हुए, प्रधिक भारतीय भौतिक विकास और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम जनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तिम भारतीय भौतिक विकास और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (हिन्दी अधिकारी) समूह "ब" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संभाला, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद संभाला, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपादान उक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविविष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आमुसीमा और अन्य अहंताएँ आवि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आमुसीमा, अहंताएँ, और उसमें संबंधित अन्य भाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविष्ट हैं।

4. निरहाता :—बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीतिव है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तीन, अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिवित करने की योजना :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्राकृत्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबन्ध के किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, प्रायोगिक द्वारा विधिय कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आमुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार डाग इस संबंध में समय-समय पर मिलाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	संयुक्त पद अधिकारी	संयुक्त पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले क्षय सेवा व्यक्तियों के लिए आमुसीमा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय विधिय (वेश्वान) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तीन अनुशेय है या नहीं।	6 (क)
1*	2	3	4	5	6	7	
हिन्दी अधिकारी	1*	माध्यराण केन्द्रीय सेवा	650-30-740-35-	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	महीने	
	(1985)	समूह "ब" राज-	810-र.रो.-35-890		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी		

1	2	3	4	5	6	7
			परिवेश भनुसंविधाय 40-1000 रु. रु. - 40-1200 रु. रु. -		किए गए भनुवेशों या प्रा- वेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।	
*कार्यभार के भाष्ठार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण :—मायुसीमा प्रबधा- रित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अम्ब- ियों से (इनसे भिन्न और प्राप्तमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की भवधि, यदि कोई हो।
भर्तीताएँ विहित आयु और शैक्षिक भर्तीताएँ ओप्रेटिव्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

7	8	9
आवश्यक :	मही	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से डिप्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में मास्टर की डिप्री या समतुल्य।	या	
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर की डिप्री या समतुल्य।	या	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री स्तर पर विषयों के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी मान्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिप्री या समतुल्य।	या	

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी मान्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिप्री या समतुल्य।

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी मान्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिप्री या समतुल्य।

2. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य और/अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमानसः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्यों का पांच वर्ष का अनुभव या हिन्दी में प्रश्नापन, अनुसंधान, लेखा या प्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. भर्तीताएँ अथवा सुरक्षित अम्बियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, शिक्षा की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी भर्ता (झैसाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकामुसारं अमूसूचित जातियों और अमूसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब नियम की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अधिकारी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाठनीय : (1) संस्कृत और या आधुनिक भारतीय भाषा का शाम।

(2) प्रशासन संबंधी अनुभव।

(3) टिप्पणी और प्राप्तवेदन के लिए हिन्दी कक्षाएं या कर्मशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रैट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रैट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रैट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके म हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 550-800/900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अधिकारीका अधिकारी पद्धति द्वारा अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति से

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रैट समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों की पुष्टि के संबंध में)

समूह “ब” विभागीय प्रोफ्रैट समिति :

1. अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—अध्यक्ष

2. निवेशक (प्रशासन एवं सतर्कता)—सदस्य

3. सहायक महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

4. उप निवेशक प्रशासन—सदस्य

टिप्पण :—किसी सीधे भर्ती किए गए अधिकारि की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रैट समिति का कावैदारियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ में जाएगा। किसी यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रैट समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

New Delhi, the 24th February, 1986.

G. S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, (Hindi Officer) Group 'B', Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Siving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1971
1	2	3	4	5	6	6a
Hindi Officer	1 (1985)*	General Central Service Group 'B' Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 'B' Gazetted Ministerial EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether 12 years and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of rectt., In case of rectt. by promotion/deputation whether by direct probation/transfertion, grades from which rectt. or by promotion/deputation/transfertion i.e. deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by the various methods		
7	8	9	10	11
<p>Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.</p>	<p>No (for direct recruit only)</p>	<p>1 year.</p>	<p>By transfer on deputation, failing which by direct recruitments.</p>	<p>Transfer on Deputation : Officers from the Central/State Governments :</p>
<p>OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.</p>				<p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p>
<p>OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.</p>				<p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down, for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
<p>OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p>				
<p>OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.</p>				
<p>OR (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice versa, preferable of technical or scientific literature, or</p>				
<p>5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p>				
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>				
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience</p>				
<p>are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				
<p>Desirable : (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.</p>				
<p>(ii) Administrative experience.</p>				
<p>(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>				

Group 'B' DPC :

(for confirmation of direct recruits.)

1. Additional Director General of Health Services—Chairman
2. Director (Admn. & Vigilance)—Member
3. Asstt. Director General of Health Services (Medical) —Member
4. Deputy Director, Admn. —Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/78/85-RR(MS)]
A. S. BISWAS, Under Secy.

दह दिल्ली, 26 फरवरी, 1986

सा. आ. नि. 210.—राज्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुम्भई में अधिक/मजबूर के समूह "ब" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संसिद्ध नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संसिद्ध नाम (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्भई) (अधिक/मजबूर) भर्ती नियम 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संबंध उक्त का वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।
4. आरंभिक गठन :—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना मुम्भई में नियमित आधार पर अधिक/मजबूर का पद धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त पद पर आरंभिक गठन के समय तिरुक्त किया गया समझा जाएगा।
(2) उपनियम (1) में विविध अधिकारियों की उक्त पद पर नियुक्ति के पूर्व निरंतर सेवा की संवर्णना परिवर्तना अवधि श्रोत्रति के लिए अहंक सेवा पुष्टिकरण और पैशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
5. मिरहीता :—वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(म) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विधिल कारने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाद करके इन नियमों के लिए उपर्युक्त को लिए या प्रवर्तन के व्यक्तियों की वादत, आदेश द्वारा विधिपूर्वक दिया जाएगा।

7. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं होलेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गए आदेशों के क्रमसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकर्ता के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्ता करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्तन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का
अधिक/मजबूर	संख्या*	साधारण केन्द्रीय सेवा	196-3-220-व.रो.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	नहीं
	(10)	समूह "ब" अनन्-	3-232 रुपए		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी)	

1	2	3	4	5	6	7
		*कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सचिवीय		किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण :—आयु-संभास अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख में भारत में अध्यियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप सम्बलपुर में हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-संभास अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रथेक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की अवधि यदि फोर्ड ही अहंताएं विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में सार्व होंगी या नहीं

8	9	10
वांछनीय प्राथमिक विद्यालय स्तर	लागू नहीं होता	दो दर्जे

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघ द्वारा होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता विभिन्न प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संख्या भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
(1) उप सहायक निदेशक (के. स. स्वा. यो.)	अध्यक्ष
(2) प्रशासनिक अधिकारी (के. स. स्वायी)	सरस्य
(3) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के किसी अधीनस्त कार्यालय में समूह "क" अधिकारी	सरस्य

New Delhi, the 26th February, 1986

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Labourer/Mazdoor in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely:—

1. Short title commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay (Labourer/Mazdoor) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force as the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Labourer/Mazdoor on regular basis in the Central Government Health Scheme, Bombay on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the post at the

Initial Constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972'
1	2	3	4	5	6	7
Labourer/ Mazdoor	*Ten (10)	General Central Services, Group 'D', Non- Ministerial. *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Between 18 year to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions, or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining upper age limit in each case shall be the last date of receipt of applications from candida- tes in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Laksha- dweep).	No.

In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications if, any prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period of probation,	Method of recruitment, whether by direct recruit-ment or by promotion or by deputation/ transfer and % of vacancy to be filled by various methods	In case of rec-ruitment by promotion/depu-tation/transfer grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made	If a departmental Pro-motion committee exists what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be con-sulted in mak-ing recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Desirable: Primary School Standard.	Not applicable	Two years	Direct recruit-ment.	Not applicable	(1) Deputy Director (CGHS) — Chairman (2) Administrative Officer (CGHS) — Member (3) A Group 'A' Officer in a subordinate office of the Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme — Member	Not applicable

[No. A-12018/1/85-RR/CGHS/P]
H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

संचार मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)
नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 211.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार एवं जनसंपर्क) भर्ती नियम 1981, में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार एवं जन संपर्क) भर्ती (संशोधन) नियम 1986 कहे जाएँ।

ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार एवं जन संपर्क) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में कालम 6 के अधीन "सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट" शब्दों और कोण्ठ के स्थान पर "सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट" शब्द तथा कोण्ठक प्रतिस्थापित किए जाएँ।

[सं. 372-8/85-एस टी जी-III]

मार. एन. कोले, सहायक महानिदेशक (एस जी टी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 27th February, 1986

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Director (Commercial publicity and public Relation) Recruitment Rules 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Director (Commercial Publicity and Public Relations) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Director (Commercial publicity and public Relation) Recruitment Rules, 1981, under column 6, for the words and brackets "Relaxable for Government servants", the words and bracket "Relaxable upto Five years for Government servants", shall be substituted.

[No. 372-8/85-STG-II]

R. N. KOLEY, Asstt. Director General (SGT)

परिवहन मंत्रालय
(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 212.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह "ख" (अराजपत्रित), समूह "ग" और समूह "घ" पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियमावली, 1972 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों को मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह "ख" (अराजपत्रित), समूह "ग" और समूह "घ" (नागर विमानन विभाग) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह "ब" (अराजपत्रित), समूह "ग" और समूह "घ" पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियमावली, 1972 में:—

1. अनुचूति में—चपरासी के पद से संबंधित मद संख्या 17 के सामने:—

(क) खाना 3 की माजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्न लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
“सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ब” अराजपत्रित-अलिपि-कवर्गीय”

(ख) खाना 6 की माजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
“18 से 25 वर्ष के बीच”। सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की छूट)

नोट:—भर्ती नियमावली के खाना 6 में आए सीमा निर्धारण के लिए भारत में उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा अंडमान को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख निर्णयिक तारीख वह होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

रोजगार अंडमान के माध्यम से एवं का भर्ती वे प्रत्येक मासमान में, ताकि सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख वह होगी। जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

(ग) खाना 7 की माजूदा प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
“अनिवार्य”

मिडिल स्कूल पास हो।

बांछनीय

- (i) साइकिल चलाना जानता हो, और
- (ii) कार्यालय के कामकाज का पिछला अनुभव प्राप्त हो,
- (iii) होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का सेवा का हो, और
- (iv) होम गार्ड और सिविल रक्षा में (मूल) और (पुनर्जर्य) पाठ्यक्रमों में कम से कम प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

(II) चोकीदार के पद से संबंधित मद संख्या 21 के सामने—

(क) खाना 3 की माजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
“सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “घ” अराजपत्रित-अलिपि-कवर्गीय”।

(ख) खाना 6 की माजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
“18 से 25 वर्ष के बीच” (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

नोट:—भर्ती नियमावली के खाना 6 में आए सीमा निर्धारण के लिए भारत में उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा अंडमान को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख निर्णयिक तारीख वह होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

(ग) खाना 7 की माजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
“बांछनीय”

- (i) अंडमान द्वीप सारस्वत हो।
- (ii) खाना में सेवा का अनुभव प्राप्त हो।
- (iii) होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का सेवा का हो, और
- (iv) होम गार्ड और सिविल रक्षा में (मूल) और (पुनर्जर्य) पाठ्यक्रमों में कम से कम प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

लोट:—मूल भर्ती नियम पर्टीटन एवं नागर विमानन अंडमान, नड़े दिल्ली का दिनांक 26-10-72 की अधिसूचना नं. 2-वी ई (II/०३) सा. का. नि. 1448, दिनांक 18-11-72 के अंतर्गत भारत विमान विभाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड

(i) में अधिसूचना नं. ७५ ये और तत्पश्चात् उसी भवालय की दिनांक 24-10-77 की अधिसूचना नं. प-12018/1/77-ई-II, (सा. का. नि. नं. 15-१२-१-कि 12-11-77), प-12018/3/77-ई-I, प-12018/1/78-ई-II, दिनांक 28-2-79 (सा. का. नि. नं. 412, दिनांक 17-3-79), स. प-12018/2/77-ई-II, दिनांक 15-3-79 (सा. का. नि. संख्या 493 दिनांक 31-1-79 (और प-12018/1/77-ई-II/वी ई/एस एफ एस, दिनांक 5-11-1983 (सा. का. नि. संख्या 954, दिनांक 10-12-83) के अंतर्गत संशोधित किए गए थे। (रो. प-12018/2/84-ई-II (वी ई/एस एफ एस)

[सं. प-12018/2/84-ई-II/वी. ई/एस/एफएस]

आ. पी. अद्वाल, अवर सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 24th February, 1986.

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Group 'B' (non-gazetted), Group 'C' and Group 'D' (Civil Aviation Department) Recruitment Rules 1972 namely:—

1. (1) These Rules may be called the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Group 'B' (non-gazetted) Group 'C' and Group 'D' (Civil Aviation Department) Recruitment (Amendment) Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Group 'B' non-Gazetted) Group 'C' and Group 'D' Posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972:—

(i) In the Schedule, against item number 17 relating to the post of Peon;

(a) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'D' non-Gazetted Non-Ministerial".

(b) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18 and 25 years".
(Relaxable for Government servants upto 35 years).

NOTE :—The crucial date for determining the age limit in column 6 of the Recruitment Rules will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of the posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".

(c) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

'Essential'

Should have passed Middle School Standard.

'Desirable'

(i) Should Know Cycling; and

(ii) Should have previous experiences of office work.

(iii) 3 years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteer and

(iv) Training in at least (Basic) and (Refresher) Courses in the Home Guards and Civil Defence";

(ii) against item number 21, relating to the post of Chowkidar :—

(a) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial";

(b) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted namely :—

"Between 18 and 25 years" (Relaxable for Government servants upto 35 years).

NOTE :—The crucial date for determining the age limit in column 6 of the Recruitment Rules will, in each case, by the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of the posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(c) for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

"Desirable"

(i) Primary School pass.

(ii) Experience of the service in the Army.

(iii) 3 years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteer and

(iv) Training in at least (Basic) and (Refresher) Courses in the Home Guards and Civil Defence."

NOTE :—The principal Recruitment Rules were notified in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i), vide Ministry of Tourism and Civil Aviation, New Delhi, Notification No. 2-VE (11) 69, dated 26-10-72 (G.S.R. No. 1448 dated 18-11-72) and subsequently amended vide that Ministry's notification No. A. 12018/1/77-E. II dated 24-10-77 (G.S.R. No. 1562 dated 12-11-77) A-12018/3/77-E. II dated 10-2-78, A. 12018/1/78-E. II dated 28-2-79 (G.S.R. No. 412 dated 17-3-79) A. 12018/2/77-E. II dated 15-3-79 (G.S.R. No. 493 dated 31-1-79), and A. 12018/1/77-E. II/VE/SFS dated the 5th November, 1983 (G.S.R. No. 954 dated 10-12-83).

[No. A. 12018/2/84-E. II/VE/SFS]

O. P. AGGARWAL, Under Secy.